

دليل الأدوار والمسؤوليات لأساليب التحليل في إعدادات الوصول المحدود

الغرض

الغرض من هذه الأداة هو مساعدتك على:

1. تشكيل فريقك الخاص لتخطيط أساليب التحليل في إعدادات الوصول المحدود والذي سيتولى قيادة عملية الإعداد وورشات التخطيط بشأن أسلوب واحد أو أكثر من أساليب التحليل في إعدادات الوصول المحدود.
2. توزيع الأدوار والمسؤوليات للتنفيذ.

تختلف الأدوار اللازمة لفريق التخطيط ولتنفيذ الأساليب من أسلوب إلى آخر، وتقدم فصول وأدوات الأساليب الفردية تفاصيل بشأن الاختلافات. ويقدم هذا الدليل أوصافاً للأدوار التي غالباً ما تكون مشتركة بين الأساليب إلى جانب مواصفات الموظفين (بما يشمل الكفاءات والمهارات المختلفة) التي يمكن أن تلائم هذه الأدوار. ولا تشمل الأدوار المذكورة في هذا الدليل جميع المواصفات التي قد يشارك أصحاب ورشة التخطيط! كما يمكن أن تشمل ورشة التخطيط العديد من أصحاب المصلحة (حسبما يقرره فريق التخطيط) الذين يشاركون فقط في الورشة للمساهمة بالمعلومات والأفكار من أجل التخطيط، غير أنهم لا يشاركون في التخطيط اليومي لما قبل الورشة ومرحلة تنفيذ ما بعد الورشة.

الشكل 10: مخطط يوضح التداخل المحتمل بين فريق تخطيط أساليب التحليل في إعدادات الوصول المحدود، والمشاركين في ورشة التخطيط، وأدوار التنفيذ

إذا كنت تخطط لأساليب متعددة، فمن المحتمل أن يكون من الممكن والأكثر كفاءة القيام بذلك مع فريق واحد لتخطيط أساليب التحليل في إعدادات الوصول المحدود. ومع ذلك، ينبغي توزيع الأدوار والمسؤوليات ذات الصلة بالتنفيذ بحيث تكون مثالية لكل أسلوب، حتى لو كان ذلك يعني عمل مجموعات مختلفة على أساليب مختلفة.

يزيد تنظيم الأدوار والمسؤوليات بشكل فعال من كفاءة تدفق البيانات بين الفرق في بيئات الوصول المحدود، ويساعد في التخطيط لملء الفجوات/الدعم الذي قد يلزم حدوثه، وإجراء تحليل أساليب التحليل في إعدادات الوصول المحدود في الوقت المحدد.

تشكيل فريق تخطيط أساليب التحليل في إعدادات الوصول المحدود

على النحو المفصل في مقدمة مجموعة الأدوات، يأتي تشكيل فريق التخطيط بعد تحديد الأسلوب المحتمل (الأساليب المحتملة) والحصول على موافقة من القيادة للمضي قدماً في تخطيط أساليب التحليل في إعدادات الوصول المحدود.

يضم فريق تخطيط أساليب التحليل في إعدادات الوصول المحدود، على الأقل، قائداً معيناً لأساليب التحليل في إعدادات الوصول المحدود (انظر ملامح الأدوار أدناه) والذي سيعمل على تنسيق مرحلتَي الإعداد وورشات التخطيط. وتتم الإشارة إلى هذا الدور في إرشادات تحديد الأسلوب وأدواته كما أنه يُعد مهماً لتطوير

أساليب التحليل في إعدادات الوصول المحدود بصورة فعالة. كما يمكن للقياد القوي الإشراف على أصحاب مصلحة متعددين خلال العملية، والبقاء على مسار المهمة، والتفكير بشكل استراتيجي في أشياء مثل اختيار أساليب التحليل في إعدادات الوصول المحدود، وتقدير أهمية المعلومات للبرنامج، وتقييم المخاطر مقابل المنافع، وغير ذلك الكثير.

يمكن أن يشغل دورَ قائد أساليب التحليل في إعدادات الوصول المحدود أعضاء مختلفون في الفريق حسب التوافر والرغبة. وكان قادة أساليب التحليل في إعدادات الوصول المحدود السابقون مديرين لأقسام المتابعة والتقييم والتعلم في البرنامج أو البلد، أو مسؤولين لتحليل الأزمات، أو مديرين للبرامج. أما البرامج الأصغر، فقد يتمكن قائد واحد من قادة أساليب التحليل في إعدادات الوصول المحدود من توجيه البرامج من خلال مرحلة الإعداد وتيسير ورشات التخطيط. ومع ذلك، إذا كان هناك فريق أكبر لتنسيق الاحتياجات الفنية المعقدة، فيتعين على قائد أساليب التحليل في إعدادات الوصول المحدود تنظيم فريق لدعمه (انظر ملامح الأدوار أدناه).

تتمثل أولى مهام فريق تخطيط أساليب التحليل في إعدادات الوصول المحدود في قراءة فصول الدليل التي تخص الأسلوب المحدد (الأساليب المحددة) بعمق، مع أخذ الوقت الكافي لفهم سير العمل بأكمله ومناقشة أي تعديلات محتملة لازمة. وبمجرد أن يتوصل فريق التخطيط إلى فهم مشترك لسير (مسارات) العمل ويُجمع على استحقاق الأسلوب (الأساليب) للمتابعة، يمكنه المضي قدماً في اتخاذ خطوات الإعداد. ويكون قائد أساليب التحليل في إعدادات الوصول المحدود مسؤولاً عن توزيع المهام الخاصة بالإعداد والتواصل مع الفريق حسب الحاجة لإبقاء الأمور على مسارها الصحيح.

أدوار فريق تخطيط أساليب التحليل في إعدادات الوصول المحدود

يجب أن ينجز فرد واحد أو أكثر من أفراد مكتب البرنامج المسؤوليات المندرجة تحت هذه الأدوار، ويمكن أن يتولى هذه المسؤوليات أشخاص من خارج البرنامج إذا لزم الأمر (مثل محلل السياق). كما يجب أن يتم اختيار أعضاء الفريق لشغل الأدوار بناءً على الكفاءات، ومجموعات المهارات، والرغبة، والتوافر للالتزام بتحمل مسؤوليات إضافية. وما يهم في فريق تخطيط أساليب التحليل في إعدادات الوصول المحدود هو مجموعة الكفاءات والوظائف المندرجة تحت كل دور وليس المسميات.

دور القائد فقط هو الدور الإلزامي في فريق التخطيط. أما الأدوار الأخرى، فيمكن دمجها أو إلغاؤها عند عدم الحاجة إليها.

الدور	ملاحظات الدور	المسؤوليات الرئيسية
صانع قرارات أساليب التحليل في إعدادات الوصول المحدود	يدعم هذا الدور إعداد خطط أساليب التحليل في إعدادات الوصول المحدود ودعمها حسب الحاجة. ويتطلب هذا الدور شخصاً يتمتع بصلاحيات إعداد الميزانية واتخاذ القرارات في البرنامج.	<p>الإعداد:</p> <ul style="list-style-type: none"> العمل مع قائد أساليب التحليل في إعدادات الوصول المحدود من أجل وضع خطة عمل وتحديد/اعتماد أي ميزانية لازمة ومستوى جهد مطلوب لأعضاء الفريق الدعوة إلى إشراك أصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين بالبرنامج في أساليب التحليل في إعدادات الوصول المحدود ودعم استخدامها على مستوى البرنامج (للجهات المانحة على سبيل المثال) <p>ورشات التخطيط:</p> <ul style="list-style-type: none"> المشاركة، إذا لزم الأمر، في بعض جلسات ورشات التخطيط لتركيز جهود الفريق والمساعدة في ربطها باحتياجات البرنامج.
قائد أساليب التحليل في إعدادات الوصول المحدود	يُعد هذا الدور المحرك الرئيسي لمرحلتي الإعداد وورشات التخطيط. ويجب أن يكون مَنْ يضطلع بهذا الدور على مستوى رفيع و/أو قيادي في البرنامج أو إدارة المتابعة والتقييم والتعلم أو أي إدارة أخرى. كما لا يلزم أن يكون ذا خبرة فنية في الأساليب.	<p>الإعداد:</p> <ul style="list-style-type: none"> العمل على فهم أساليب التحليل في إعدادات الوصول المحدود والتأكد من الأسلوب الأكثر ملاءمة من بينها للمضي قدماً في تنفيذه. التعاون مع أصحاب المصلحة المعنيين لبناء فريق تخطيط، وتوزيع المهام، والتأكد من المجموعات التي ستشارك في ورشات التخطيط، والبقاء على اطلاع خلال العملية. العمل مع صانع القرارات من أجل تأكيد أي ميزانية وخطط عمل وتكرارها حسب الحاجة. قيادة فريق التخطيط من خلال خطوات الإعداد لكل أسلوب تم اختياره. <p>ورشات التخطيط:</p> <ul style="list-style-type: none"> قيادة المشاركين في ورشة التخطيط خلال مرحلة ورشات التخطيط. مشاركة مخرجات مرحلة ورشات التخطيط مع أصحاب المصلحة الآخرين والتحقق من تأكيد خطة التنفيذ مع المشرفين المعنيين.

الدور	ملاحج الدور	المسؤوليات الرئيسية
منسق العمليات/ اللوجستيات	<p>يدعم هذا الدور الإعداد لورشة التخطيط وتنظيمها بشكل خاص. كما يمكن من خلال هذا الدور توفير معلومات بشأن السياق أثناء تطوير أساليب التحليل في إعدادات الوصول المحدود.</p>	<p>الإعداد:</p> <ul style="list-style-type: none"> • إذا لزم الأمر، تأمين مكان لإقامة ورشة التخطيط وتجهيز المستلزمات، والوسائل التقنية، والوجبات الخفيفة، وما إلى ذلك. والعمل على اتخاذ الترتيبات اللازمة بشأن أي سفر ضروري للمشاركين. • يمكن بدلاً من ذلك العمل مع منظمي أحد اجتماعات/ورشات تخطيط البرنامج الحالي من أجل دمج أساليب التحليل في إعدادات الوصول المحدود في جدول الأعمال والخطط اللوجستية. • عند الاقتضاء، التعليق على مصادر البيانات المعروفة المرتبطة بأشياء مثل البنية التحتية للنقل، وأسعار السلع الأساسية، والسياسات واللوائح المحلية، وما إلى ذلك. • عند الاقتضاء، إطلاع فريق التخطيط على آخر المستجدات بشأن تغييرات السياق التي قد تؤثر على التخطيط.
مستشار بيانات البرنامج	<p>يتولى المضطلع بهذا الدور توفير معلومات بشأن نظام بيانات البرنامج ومصادر بياناته أو البحث عنها كما يدعم التخطيط العملي لورشة التخطيط. ويتطلب هذا الدور شخصاً يتمتع بخبرة في جمع/إدارة بيانات البرنامج.</p>	<p>الإعداد:</p> <ul style="list-style-type: none"> • دعم اختيار الأسلوب النهائي من جانب قائد أساليب التحليل في إعدادات الوصول المحدود. • تزويد قائد أساليب التحليل في إعدادات الوصول المحدود بمخطط لقنوات وعمليات جمع البيانات الحالية للبرنامج، والتقنيات المستخدمة، ومصادر البيانات المعروفة داخل البرنامج وخارجه. • إذا لزم الأمر، البحث عن معلومات بشأن مصادر البيانات الأساسية الداخلية الأخرى (على سبيل المثال بيانات العمليات ذات الصلة بالأسعار) • مراجعة أساليب التحليل في إعدادات الوصول المحدود للحصول على تفاصيل بشأن التقنية والمهارات التحليلية التي قد تتوافق مع الموارد المتاحة لدى الفريق بالفعل. • التعليق على فجوات المتابعة وفرص التحسين الحالية. • ورشات التخطيط: • المشاركة في جميع جلسات ورشة التخطيط مع احتمال التكليف بدور في مرحلة التنفيذ. • ربما يتولى قيادة الجلسات حسبما يكلفه به قائد أساليب التحليل في إعدادات الوصول المحدود

الدور	ملامح الدور	المسؤوليات الرئيسية
مستشار السياق	يقدم المصطلح بهذا الدور معلومات أساسية عن اتجاهات السياق ومصادر المعلومات التي قد تكون ذات أهمية، كما يساعد في العمل من خلال أي خطوات تقييم. ويتطلب هذا الدور شخصاً له مشاركة فعالة في دور محلل السياق، على سبيل المثال مع فريق تحليل الأزمات أو فريق الأمن	<p>الإعداد:</p> <ul style="list-style-type: none"> • دعم اختيار الأسلوب النهائي من جانب قائد أساليب التحليل في إعدادات الوصول المحدود. • توفير معلومات أساسية ومدخلات لأي تقييمات قابلة تنفيذ أو تقييمات للمخاطر/المنافع أو عمليات تحقق من السياق فيما يخص الأسلوب، مع احتمال تولي قيادة هذه الخطوات حسب التكلفة الصادر عن قائد أساليب التحليل في إعدادات الوصول المحدود. • عند الاقتضاء، إطلاع فريق التخطيط على أحدث اتجاهات السياق أو تطوراتها التي قد تؤثر على اختيار الأسلوب، والتقييمات الفنية، وما إلى ذلك <p>ورشات التخطيط:</p> <ul style="list-style-type: none"> • المشاركة في جميع جلسات ورشة التخطيط مع احتمال التكلفة بدور في مرحلة التنفيذ. • ربما يتولى قيادة الجلسات حسبما يكلفه به قائد أساليب التحليل في إعدادات الوصول المحدود.
الخبير المتخصص	يقدم المصطلح بهذا الدور الخبرة الفنية خلال مرحلتَي الإعداد وورشات التخطيط. ويتطلب هذا الدور شخصاً يتمتع بخبرة محددة وعميقة في (أ) قطاع البرامج، مثل المياه والصرف الصحي والنظافة العامة أو (ب) أحد أساليب التحليل في إعدادات الوصول المحدود، مثل إجراء تحديثات للسياق، أو (ج) تخصص أكاديمي أو مجال تحليلي، مثل العلوم الجغرافية المكانية	<p>الإعداد:</p> <ul style="list-style-type: none"> • تقديم إجابات وافية أو البحث عنها فيما يخص الأسئلة الفنية التي يتم طرحها أثناء مراجعة إرشادات تحديد الأسلوب لأساليب التحليل في إعدادات الوصول المحدود، ومراجعة المستندات، وما إلى ذلك. • المساعدة بتقديم المشورة بشأن اختيار الأسلوب النهائي من جانب قائد أساليب التحليل في إعدادات الوصول المحدود. • المساهمة في أي تقييمات قابلة تنفيذ أو تقييمات للمخاطر/المنافع أو عمليات تحقق من السياق فيما يخص الأسلوب، مع احتمال تولي قيادة هذه الخطوات حسب التكلفة الصادر عن قائد أساليب التحليل في إعدادات الوصول المحدود. <p>ورشات التخطيط:</p> <ul style="list-style-type: none"> • المشاركة على الأقل في بعض جلسات ورشة التخطيط مع احتمال التكلفة بدور في مرحلة التنفيذ. • ربما يتولى قيادة الجلسات حسبما يكلفه به قائد أساليب التحليل في إعدادات الوصول المحدود.

2. توزيع الأدوار والمسؤوليات للتنفيذ.

يتم توزيع الأدوار والمسؤوليات ذات الصلة بالتنفيذ أثناء مرحلة ورشات التخطيط بشكل مميز لكل أسلوب. وقد تتداخل الأدوار إذا تم التخطيط لأكثر من أسلوب. وفي كثير من الحالات، يتولى أعضاء فريق التخطيط أيضاً أدواراً في مرحلة التنفيذ، غير أن هذا ليس هو الحال دائماً. وكما هو الحال مع فريق التخطيط، قد يتم دمج الأدوار وفقاً للاحتياجات.

توفر كل من إرشادات تحديد الأسلوب وأدوات المصفوفة هيكلًا واتجاهًا للأدوار الضرورية والاختلافات الخاصة بالأسلوب. ومع ذلك، توجد مواصفات عامة قد يكون من المفيد أخذها في الاعتبار عند إسناد الأدوار إلى الأشخاص. وغالباً ما يوجد عدة أشخاص يتولون دوراً واحداً، محللو بيانات متعددون ومفسرون متعددون.

أدوار تنفيذ أساليب التحليل في إعدادات الوصول المحدود

الدور	ملاحح الدور	المسؤوليات الرئيسية
صانع قرارات أساليب التحليل في إعدادات الوصول المحدود	تتم في إطار هذا الدور متابعة تنفيذ مهمة فريق التخطيط من خلال استيعاب برامج أساليب التحليل في إعدادات الوصول المحدود واستخدامها لاتخاذ قرارات إدارية تكيفية. ويتطلب هذا الدور شخصاً يتمتع بصلاحية اتخاذ القرارات بشأن البرنامج	التنفيذ: تولي مهمة الإشراف على عمليات المراجعة والمشاركة فيها عند اللزوم. تقديم الدعم بشأن حل أي مشكلات تطرأ أثناء التنفيذ. تقديم الدعم بشأن نشر معلومات أساليب التحليل في إعدادات الوصول المحدود لأصحاب المصلحة الملائمين إذا لزم الأمر. مراجعة المنتجات التحليلية لأساليب التحليل في إعدادات الوصول المحدود واستخدامها في اتخاذ القرارات وتقديم التغذية الراجعة عند الاقتضاء. مشاركة المعلومات ذات الصلة بتعديلات البرنامج مع فريق التنفيذ وأصحاب المصلحة الآخرين (الشركاء، والجهات المانحة، وما إلى ذلك)
قائد أساليب التحليل في إعدادات الوصول المحدود	يوصل المضطلع بهذا الدور تنفيذ مهمة فريق التخطيط لديه من خلال الإشراف على التنفيذ والتأكد من بقاء الأمور على المسار الصحيح. ويتطلب هذا الدور شخصاً على مستوى رفيع و/أو قيادي في البرنامج أو إدارة المتابعة والتقييم والتعلم أو أي إدارة أخرى	التنفيذ: متابعة التنفيذ اليومي (على سبيل المثال، استضافة عمليات المراجعة) وتقديم الدعم عند الحاجة للمضي قدماً في تنفيذ الخطة، على سبيل المثال عن طريق العمل على إلغاء حظر تدفقات البيانات إذا كانت هناك مشكلة تتعلق بالموافقة. تقديم الدعم عند اللزوم من خلال شراء الدعم الفني أو البيانات أو الموارد الأخرى. تقديم تغذية راجعة بشأن منتجات أساليب التحليل في إعدادات الوصول المحدود ودعم إعداد التقارير وتقديمها إلى صانع القرارات إلى جانب أنشطة نشر المعلومات الأخرى. إذا لزم الأمر، إشراك أعضاء جدد في الفريق في خطة التنفيذ وتكليفهم بمسؤولياتهم في هذا الإطار. العمل مع صانع القرارات لإجراء أي تغييرات ضرورية على خطة تنفيذ الأسلوب، بما يشمل تعديل الأدوار عند اللزوم. تتبع التغييرات والتعديلات التي تم إجراؤها على البرنامج بناءً على نتائج أساليب التحليل في إعدادات الوصول المحدود عند الاقتضاء.

الدور	ملاحح الدور	المسؤوليات الرئيسية
مفسر البيانات	<p>يتولى المصطلح بهذا الدور قيادة تفسير المنتجات التحليلية لأساليب التحليل في إعدادات الوصول المحدود، والمساعدة في وضع النتائج في سياقها، وإجراء تقييم نقدي لجودة المنتج وموثوقيته، والتوصل إلى استنتاجات وتوصيات يُستَـرشد بها في إعداد التقارير. ويتطلب هذا الدور عضواً بالفريق يعمل بانتظام على تحليل البيانات أو السياق ولديه معرفة متعمقة بالاحتياجات الاستراتيجية للبرنامج.</p>	<p>التنفيذ:</p> <ul style="list-style-type: none"> العمل بشكل تعاوني مع فريق التنفيذ على وضع تصورات البيانات، والتحقق من البيانات وإثبات صحة النتائج، وتكرار العملية التحليلية لخدمة التفسير بشكل أفضل. إجراء مراجعة حسب الحاجة مع قائد أساليب التحليل في إعدادات الوصول المحدود وتقديم تغذية راجعة بشأن المنتجات. تفسير النتائج التي تتم مشاركتها من منتجات أساليب التحليل في إعدادات الوصول المحدود، وإذا لزم الأمر، استشارة الخبراء المتخصصين أو مجموعات أصحاب المصلحة في مختلف الإدارات أو جهات الاتصال الأخرى المطلعة. تثليث النتائج عند الضرورة. تولي قيادة أي صياغة للتقارير بشأن تفسير النتائج واستخراج التوصيات منها بالإضافة إلى قيادة مشاركة النتائج واستعراضها في الاجتماعات مثل اجتماعات مراجعة البرنامج ربع السنوية. التعاون مع قائد أساليب التحليل في إعدادات الوصول المحدود لتوصيل النتائج إلى صانع القرارات
محلل البيانات	<p>يتولى المصطلح بهذا الدور معالجة بيانات أساليب التحليل في إعدادات الوصول المحدود والتحقق منها وتحليلها بالإضافة إلى تكرار النظام استجابةً للتغذية الراجعة. ويتطلب هذا الدور عضواً بالفريق يعمل بانتظام مع أنظمة بيانات البرنامج/الإدارة ولديه فهم قوي للإحصائيات وتحليل البيانات</p>	<p>التنفيذ:</p> <ul style="list-style-type: none"> تنظيم مصادر البيانات والعمل مع نقاط اتصال مصدر البيانات (الداخلية والخارجية) حسب الحاجة لوضع بروتوكولات للوصول إلى المصدر وحماية المعلومات الحساسة. التعاون مع نقاط اتصال مصدر البيانات حسب الحاجة لتكييف أدوات جمع البيانات (على سبيل المثال عن طريق إدراج الأسئلة في الاستطلاع). البحث عن التقنيات النوعية والكمية حسب الحاجة لتحليل البيانات الأولية بشكل صحيح وتحقيق نتائج لأهداف الأسلوب ومؤشراته. التحقق من مصادر البيانات حسب الحاجة. التعاون مع المفسر لتصور النتائج بشكل فعال وتكييف التحليل حسب الحاجة. توثيق عملية التحليل، بما يشمل أي تفاصيل ذات صلة بتخزين البيانات وإجراءات الحماية. المشاركة في إعداد التقارير وتقديمها إلى صانع القرارات حسب الحاجة وفي جهود نشر المعلومات الأخرى مثل عقد الاجتماعات مع أصحاب المصلحة الرئيسيين

أمثلة على الكفاءات الرئيسية

يجب أن يتمتع الممثلون بالأدوار المختلفة في فريق أساليب التحليل في إعدادات الوصول المحدود بمجموعة من الكفاءات المهمة (الفنية والإدارية) ليتمكنوا من تنفيذ المهام الضرورية الموكلة إليهم بنجاح. وترد في الرسم البياني أدناه أمثلة لتلك الكفاءات التي يجب توافرها فيمن يضطلعون بالأدوار المهمة.

الدور	الكفاءات الرئيسية
صانع القرارات	<ul style="list-style-type: none"> القدرة على تحديد مواطن الضعف في تصميم البرنامج أو التخطيط له أو تنفيذه وربطها بالمعلومات اللازمة لإجراء التحسينات. القدرة على جمع أصحاب المصلحة المختلفين بشكل فعال وإقناعهم بالحاجة إلى إجراء تحسينات في النظام. القدرة على التفكير في البيانات والتحليلات بشكل نقدي واتخاذ القرارات بناءً على المعلومات المتاحة.
القائد	<ul style="list-style-type: none"> القدرة على تنظيم الموظفين من مختلف الإدارات (مثل البرامج، والمتابعة والتقييم والتعلم، والأمن)، وفهم اهتماماتهم المختلفة والتحديات التي تواجههم، وإسناد خطط العمل والمهام الملموسة إليهم بشكل فعال. القدرة على التفكير النقدي في فجوات المتابعة الموجودة في البرنامج والبحث عن مصادر بيانات وجهات فاعلة جديدة يمكنها المساعدة في سد هذه الفجوات. القدرة على تنظيم وتيسير الفعاليات التشاركية التي يتم من خلالها إشراك مجموعات من الأشخاص في مهام وأهداف جماعية. التمتع بحد أدنى من الفهم العام لتقنيات بيانات البرنامج والمتابعة والتقييم والتعلم، لا سيما فيما يتعلق بجمع البيانات، وتوزيع القسائم الإلكترونية، والتحليل الكمي/النوعي، ونظم المعلومات الجغرافية. التمتع بحد أدنى من الفهم العام لإعداد نظام بيانات المتابعة والتقييم والتعلم وتشغيله.
مفسر البيانات	<ul style="list-style-type: none"> القدرة على تقييم جودة البيانات، والعمليات التحليلية، وخيارات التصور بشكل نقدي بحثاً عن الخطأ ولمعرفة مدى ملاءمتها للمهمة. القدرة على وضع النتائج في سياقها لتجنب رؤية بعض الأرقام بمعزل عن بعض والتفكير في تفسيرات متعددة لسبب ظهور نتيجة معينة. القدرة على ترجمة اللغة الفنية إلى نص عادي، والتعبير بوضوح عن أي غموض يشوب نتائج التحليل أو قيود مفروضة عليها، وتجنب الإفراط في تفسير الاتجاهات. القدرة على التنسيق مع الإدارات المختلفة وحتى الخبراء الخارجيين بشكل فعال للحصول على المدخلات وتوضيح التفسير أكثر. التمتع بفهم عملي قوي للطريقة التي تعمل بها أنظمة بيانات المتابعة والتقييم والتعلم.
محلل البيانات	<ul style="list-style-type: none"> القدرة على البحث، والتطوير، والفحص، والتقييم النقدي لمدى ملاءمة التقنيات الإحصائية والتحليلية المختلفة لاحتياجات متابعة البرنامج. القدرة على البدء ذاتياً في استخدام التكنولوجيا من خلال الوصول إلى فرص التدريب والبرامج التعليمية المتاحة للتعرف بسرعة على التقنيات الجديدة. التمتع بفهم عملي قوي لتقنيات بيانات البرنامج والمتابعة والتقييم والتعلم، لا سيما فيما يتعلق بجمع البيانات، وتوزيع القسائم الإلكترونية، والتحليل الكمي/النوعي، ونظم المعلومات الجغرافية. القدرة على استكشاف المشكلات الفنية وإصلاحها، مثل استخدام الموارد المتاحة عبر الإنترنت للبحث عن إجابات بشأن خطأ في كود ما.

الاختلافات في إعدادات الأدوار

يعرض الرسم البياني التالي مثالين لفريقين سبق لهما استخدام مجموعة أدوات أساليب التحليل في إعدادات الوصول المحدود، ويظهر كيف تنعكس أنشطة البرنامج، وحجمه، وتمويله، ومدته في عدد الموظفين وأدوارهم. كما يبين هذان المثالان المقارنان أن البرامج الأكبر لا تعني بالضرورة مشاركة عدد أكبر من الأشخاص فيها أو قضاء وقت أطول في تنفيذها. وقد تم تحديد الهياكل الوظيفية المختلفة لأساليب التحليل في إعدادات الوصول المحدود بناءً على احتياجات الفريق، والسياق، والموارد المتاحة.

ملاحظات البرنامج	منحة بقيمة 5 ملايين دولار لمدة عام واحد	برنامج مركب مدته 3 سنوات بقيمة 30 مليون دولار
الميزانية المخصصة لأساليب التحليل في إعدادات الوصول المحدود	10,000 دولار	30,000 دولار
نوع النشاط	<ul style="list-style-type: none"> • مساعدات نقدية للاجئين والنازحين داخلياً 	<ul style="list-style-type: none"> • مساعدات نقدية وبالقوائم • مساعدات غذائية • النظافة العامة والصرف الصحي
أساليب التحليل في إعدادات الوصول المحدود التي تم تحديدها	(1) تتبع الشائعات (2) الاستشعار عن بعد	(1) إجراء تحديثات السياق (2) التثليث
الموظفون المشاركون	15 موظفاً مشاركاً إجمالاً	10 موظفين مشاركين إجمالاً
فريق تخطيط أساليب التحليل في إعدادات الوصول المحدود: صانع القرارات: مدير البرامج قائد أساليب التحليل في إعدادات الوصول المحدود: مدير أساليب التحليل في إعدادات الوصول المحدود محلل السياق: قائد فريق تحليل الأزمات مفسر البيانات: محلل تحليل الأزمات محلل البيانات: محلل تحليل الأسواق	فريق أساليب التحليل في إعدادات الوصول المحدود: صانع القرارات: كبير مصممي تحليل الشؤون الإنسانية: قائد فريق التحليلات مدير أساليب التحليل في إعدادات الوصول المحدود: كبير مسؤولي المتابعة والتقييم والتعلم مفسر أساليب التحليل في إعدادات الوصول المحدود: كبير محلي الشؤون الإنسانية (فرد يضطلع بدورين) معالج أساليب التحليل في إعدادات الوصول المحدود: قائد فريق التحليلات (فرد يضطلع بدورين)	فريق أساليب التحليل في إعدادات الوصول المحدود: صانع القرارات: كبير مصممي تحليل الشؤون الإنسانية: قائد فريق التحليلات مدير أساليب التحليل في إعدادات الوصول المحدود: كبير مسؤولي المتابعة والتقييم والتعلم مفسر أساليب التحليل في إعدادات الوصول المحدود: كبير محلي الشؤون الإنسانية (فرد يضطلع بدورين) معالج أساليب التحليل في إعدادات الوصول المحدود: قائد فريق التحليلات (فرد يضطلع بدورين)
النسبة المئوية لمستوى الجهد خلال 3 أشهر من تخطيط أساليب التحليل في إعدادات الوصول المحدود وتنفيذها	صانع القرارات: 2 % قائد أساليب التحليل في إعدادات الوصول المحدود: 10 % محلل السياق: 20 % مفسر البيانات: 30 % محلل البيانات: 20 %	صانع القرارات: 10 % قائد أساليب التحليل في إعدادات الوصول المحدود: 20 % محلل السياق: 5 % مفسر البيانات: 20 % محلل البيانات: 20 %
	موظفون آخرون مخصصون أو حسب الحاجة	موظفون آخرون مخصصون أو حسب الحاجة